

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	10	48
หญิง	21	52
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	7	22
ลูกจ้างประจำ	0	0
พนักงานราชการ	13	42
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	11	36
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	3	10
25 - 40 ปี	19	61
41 - 55 ปี	6	19
56 ปี ขึ้นไป	3	10

จากตาราง 1 พบว่า ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินฯ สามารถจำแนกได้ดังนี้

๑. เพศหญิง จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒ และเพศชาย จำนวน ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๘
๒. ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒ , จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖ และข้าราชการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒
๓. ช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑ , อายุ ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙ , อายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ และอายุ ๕๖ ขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.52	0.88	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.48	0.50	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.26	0.67	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.42	0.66	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.39	0.49	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.52	0.50	ประจำ
รวม	2.43	0.62	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.43$, S.D. = 0.62) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ($\bar{X} = 2.52$, S.D. = 0.88) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ($\bar{X} = 2.52$, S.D. = 0.50) และฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ($\bar{X} = 2.48$, S.D. = 0.50) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และข้อ 5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมินแสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.58	0.49	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.39	0.66	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.29	0.63	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.26	0.51	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.42	0.55	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.74	0.44	ประจำ
รวม	2.45	0.55	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.45$, S.D. = 0.55) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ($\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.44) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม ($\bar{X} = 2.58$, S.D. = 0.49) และหากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น ($\bar{X} = 2.42$, S.D. = 0.55) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า และข้อ 5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.42	0.61	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.45	0.56	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.65	0.74	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.45	0.56	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.77	0.42	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.90	0.39	ไม่เคย
รวม	2.61	0.55	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.61$, S.D. = 0.55) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน ($\bar{X} = 2.90$, S.D. = 0.39) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ($\bar{X} = 2.77$, S.D. = 0.42) และเมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ($\bar{X} = 2.65$, S.D. = 0.74) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ข้อ 5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และข้อ 6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.32	0.47	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.90	0.69	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.74	0.44	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.71	0.45	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.16	0.51	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.58	0.46	ส่วนใหญ่
รวม	2.24	0.50	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.24$, S.D. = 0.50) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ($\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.44) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ($\bar{X} = 2.71$, S.D. = 0.45) และฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา ($\bar{X} = 2.32$, S.D. = 0.47) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมินแสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทัดมันท์ทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.26	0.62	ส่วนใหญ่
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.68	0.82	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.77	0.42	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.39	0.49	ส่วนใหญ่
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.81	0.40	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.68	0.47	ประจำ
รวม	2.60	0.53	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.60$, S.D. = 0.53) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น ($\bar{X} = 2.81$, S.D. = 0.40) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{X} = 2.77$, S.D. = 0.42) และฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ($\bar{X} = 2.68$, S.D. = 0.82) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.43	0.62	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.45	0.55	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.61	0.55	ประจำ
4. จิตอาสา	2.24	0.50	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.60	0.53	ประจำ
รวม	2.46	0.55	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.40$, S.D. = 3.93) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกรายด้านมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.61$, S.D. = 0.55) มากที่สุด รองลงมาคือ พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.60$, S.D. = 0.53) พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.45$, S.D. = 0.55) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.43$, S.D. = 0.62) และพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.24$, S.D. = 0.50) ตามลำดับ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	
วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (เนื้อหาประกอบรูปภาพ) แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ระยะเวลาที่เผยแพร่ข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	
Link ภายนอก : ไม่มี	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อนุชา พุดเพราะ (นายอนุชา พุดเพราะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี งานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง สุกิจ ภูริภัก (นายสุกิจ ภูริภัก) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายอนุชา พุดเพราะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี งานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	