

กิจกรรม ถอดบทเรียน องค์การคุณธรรมต้นแบบ



รวมประกาศ



2566 คณะผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ
 ในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม "มันยิ้ม อิ่มสุข"

ระหว่างวันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2565
 ณ โรงแรมนิภาบุรี



คำสั่งสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ที่ ๐๓๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางพิมพ์เพชร	สุขุมลไพบุลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	ประธาน
๑.๒	นายสุกิจ	ภูริก	รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	รองประธาน
๑.๓	นางวรรณมา	มหาพล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔	นางวิลาสินี	พลพาหะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕	นายปราโมทย์	เสพสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖	นายสรศักดิ์	ฮับซัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาวปภัศสร	ศรีพรหม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๘	นางสาวพชรพร	หฤษณ์นิธิพร	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวธัญจิรา	พงศ์กัลยกร	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางสาวชนิษฐา	สินสุนทร	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๑	นางมุนินทร์รัตน์	โอวาสีทธิ์	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางสาววณันันท์	เรืองรักษ์	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาวปริญญญา	นิระเคน	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๔	นายอนุชาติ	จิตต์เอื้อ	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางสาวมาริษา	ศรีณยูประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวจุไรรัตน์	บุญสอาด	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๗	นายวรพงษ์	สุขสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวศศิธร	สีบวงศ์ดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑.๑๙	นายอนุชา	พุดเพระ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๒๐	นางสาวอนัญญา	เขี้ยวมา	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๑	นางสาวสุกัญญา	สงวนหงษ์	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่ ๐๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ความเป็นมา

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) และประเทศไทย ๔.๐ ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ควบคู่กันไปโดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิง ประจักษ์ และเชื่อมโยงให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

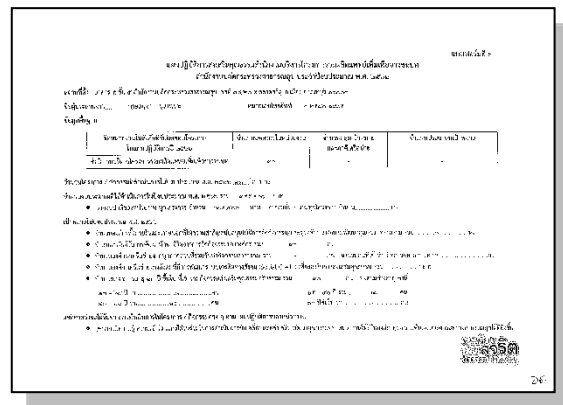
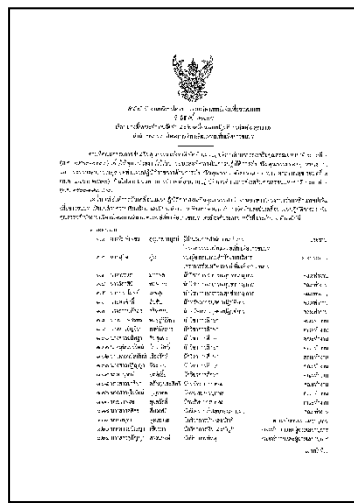
๑. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในปีถัดไป
๒. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ให้กับหน่วยงานภายในและนอกที่สนใจ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อไป



การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้ดำเนินการสรุปผลการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน



๓. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”

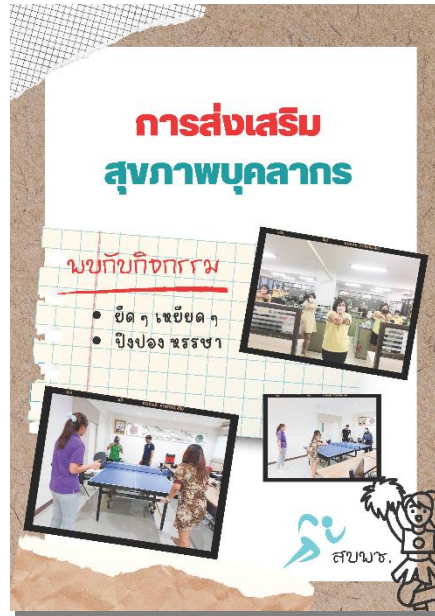
๓.๑ ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างรู้คุณค่า
- ๒) การมีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบในหน้าที่
- ๓) การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน



๓.๒ ความดีที่อยากทำ

- ๑) การกล่าววยกย่อง ชื่นชมเพื่อนร่วมงานที่กระทำความดี
- ๒) การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากรสาธารณสุข
- ๓) การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ



๔. มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

- การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- การต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



๕. มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อเรื่อง

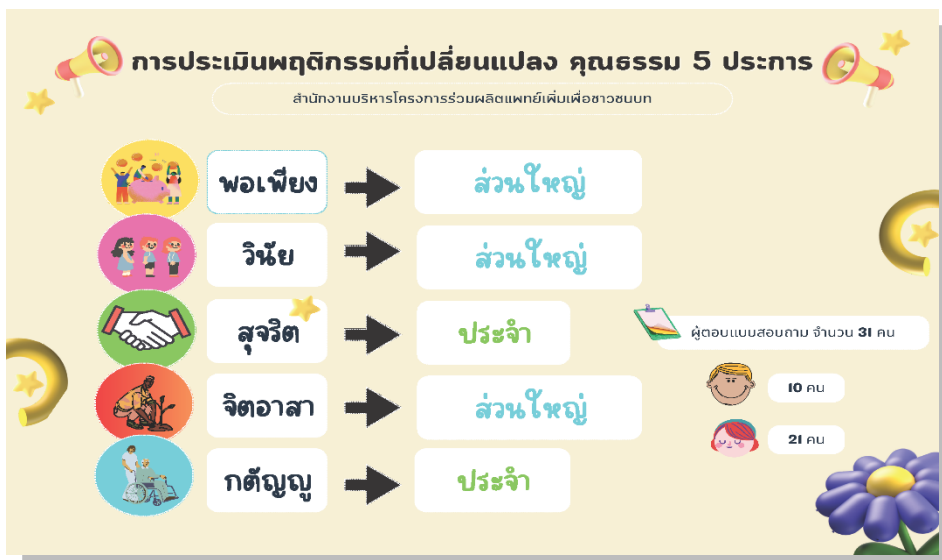
- แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- พรบ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
- แนวทางการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- กิจกรรมตอบคำถามรับของรางวัล



๖. มีกิจกรรมคัดเลือก CPIRD Good Guy 2023 สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ Google Form โดยเปิดให้บุคลากรลงคะแนนเลือกชื่อผู้ที่เหมาะสมตามเกณฑ์ จำนวน ๑ คน วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. และประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัล CPIRD Good Guy 2023 ในวันเดียวกัน

๗. จัดทำการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



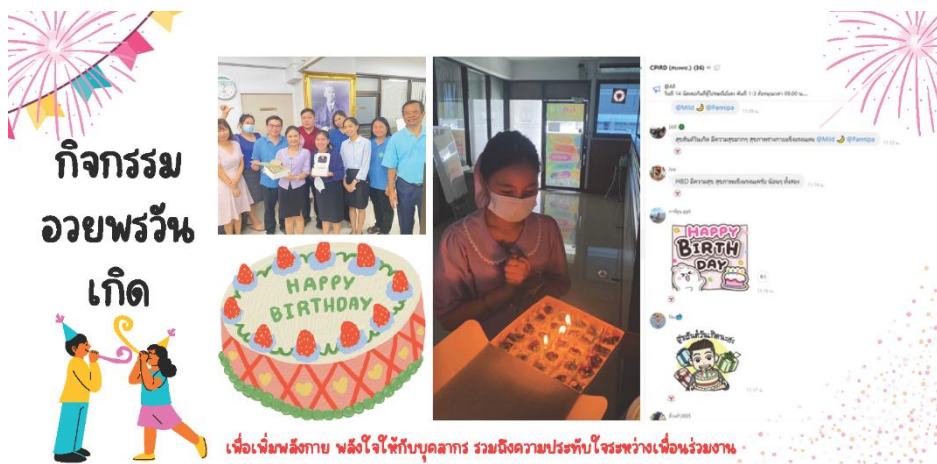
๘. มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา โดยการส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดขึ้น



๙. มีกิจกรรม “นั่งสมาธิ สงบนิ่ง” เป็นเวลา ๑ นาที ทุกๆ ครั้งก่อนเริ่มการประชุมฯ (เฉพาะภายในหน่วยงาน) เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากร มีสติ สมาธิในการทำงาน



๑๐. กิจกรรมอวยพรวันเกิด ให้แก่บุคลากรที่มีวันเกิดในเดือนเดียวกัน เพื่อเพิ่มพลังกาย พลังใจให้กับบุคลากร รวมถึงความประทับใจระหว่างเพื่อนร่วมงาน



จากภาพรวมการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๑ กิจกรรม จาก ๑๑ กิจกรรมที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และการประเมินผลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีผลคะแนนรวม ๒๕ คะแนน จากคะแนนรวมทั้งสิ้น ๒๗ คะแนน ซึ่งได้คะแนนระดับที่ ๓ คือ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ ส่งเสริม สนับสนุนในการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร จำนวน ๓ ข้อดังนี้ ๑) มุ่งเน้นลูกค้า/ผู้รับบริการ ๒) ไปด้วยกัน(ความสามัคคี) และ ๓) การทำงานอย่างมีความสุข (Happy Work Place)

๒. การนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ คือ เกรงใจ น้ำใจ ไครครวญส่วนรวมมาถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อกำหนดและวางแผนรูปแบบของกิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละปีงบประมาณ

๓. การจัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในงานด้านต่าง ๆ และร่วมกันวางแผนในการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกิจกรรมนั้น ๆ

๔. สังคมที่ นื่อง เป็นพื้นฐานที่ทำให้เกิดความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน การที่บุคลากรมีการให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน พุดคุยกันอย่างเป็นมิตรเป็นกันเอง รับฟังให้คำปรึกษาเปิดเผยความรู้สึกความคิดเห็นระหว่างกันได้ มีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เป็นหน่วยงานขนาดเล็กแต่มีภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น การลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมหน่วยงานในเครือข่าย การจัดประชุมหรือเข้าร่วมประชุมวิชาการต่าง ๆ และรวมถึงการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหาร เป็นต้น ด้วยเหตุนี้การขับเคลื่อนกิจกรรมที่ทุกคนต้องมีส่วนร่วมทำได้ค่อนข้างยาก

จัดทำโดย

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

