

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	10	29.41
หญิง	24	70.59
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	6	17.65
ลูกจ้างประจำ	0	00.00
พนักงานราชการ	13	38.24
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	00.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	00.00
จ้างเหมาบริการ	15	44.12
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	3	08.82
26 - 36 ปี	20	58.82
37 - 47 ปี	8	23.53
48 ปี ขึ้นไป	3	08.82
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	3	09.09
ปริญญาตรี	26	78.79
ปริญญาโท	4	12.12
ปริญญาเอก	0	00.00

จากตาราง 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินฯ สามารถจำแนกได้ดังนี้

๑. เพศหญิง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙ และเพศชาย จำนวน ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑

๒. ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๔ , จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๒ และข้าราชการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕

๓. ช่วงอายุ ๒๖ - ๓๖ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ , อายุ ๓๗ - ๔๗ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ , อายุ น้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๓ คน และอายุ ๔๘ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๒

๔. การศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑ , ระดับปริญญาโท จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ และ ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๒

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.53	0.65	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.44	0.55	ส่วนน้อย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.44	0.60	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.41	0.65	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่นี้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	2.38	0.54	ส่วนน้อย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.24	0.77	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.41</b>	<b>0.63</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.41$ , S.D. = 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ( $\bar{X} = 2.44$ , S.D. = 0.60) มากที่สุด และรองลงมาคือ ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ ( $\bar{X} = 2.41$ , S.D. = 0.65) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน ข้อ 2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และข้อ 5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่นี้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.50	0.70	ประจำ
2. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.47	0.65	ส่วนน้อย
3. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.50	0.56	ประจำ
4. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	2.59	0.49	ไม่เคย
5. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	1.91	0.78	ส่วนน้อย
6. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.68	0.47	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.44</b>	<b>0.61</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.44$ , S.D. = 0.61) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย ( $\bar{X} = 2.68$ , S.D. = 0.47) มากที่สุด และรองลงมาคือ ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น ( $\bar{X} = 2.50$ , S.D. = 0.56) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 2. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน ข้อ 4. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข และข้อ 5. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.53	0.70	ประจำ
2. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.41	0.69	ส่วนใหญ่
3. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.00	0.87	ส่วนน้อย
4. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.53	0.65	ประจำ
5. ฉันวางแผนเมื่อรู้ว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.41	0.73	ส่วนน้อย
6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.65	0.68	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.42</b>	<b>0.72</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.42$ , S.D. = 0.72) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย ( $\bar{X} = 2.53$ , S.D. = 0.65) มากที่สุด และรองลงมาคือ ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม ( $\bar{X} = 2.53$ , S.D. = 0.70) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 3. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา ข้อ 5. ฉันวางแผนเมื่อรู้ว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และข้อ 6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.88	0.32	ไม่เคย
2. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.74	0.44	ประจำ
3. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.35	0.59	ส่วนใหญ่
4. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.53	0.55	ประจำ
5. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.38	0.59	ส่วนใหญ่
6. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.74	0.44	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.60</b>	<b>0.49</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ( $\bar{X} = 2.60$ , S.D. = 0.49) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ( $\bar{X} = 2.74$ , S.D. = 0.44) มากที่สุด และรองลงมาคือ เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ ( $\bar{X} = 2.53$ , S.D. = 0.55) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ และข้อ 6. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.76	0.42	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.76	0.49	ไม่เคย
3. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกชอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.65	0.48	ประจำ
4. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.74	0.50	ประจำ
5. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.82	0.38	ประจำ
6. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	1.91	0.89	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.61</b>	<b>0.53</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ( $\bar{X} = 2.61$ , S.D. = 0.53) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม ( $\bar{X} = 2.82$ , S.D. = 0.38) มากที่สุด และรองลงมาคือ ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์ ( $\bar{X} = 2.76$ , S.D. = 0.42) ตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามข้อ 2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว และข้อ 6. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.39	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.43	0.61	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.42	0.72	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.60	0.49	ประจำ
5. กตัญญู	2.21	0.58	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.41</b>	<b>0.61</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.41$ , S.D. = 0.61) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกรายด้านมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ( $\bar{X} = 2.60$ , S.D. = 0.49) มากที่สุด รองลงมาคือ พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.43$ , S.D. = 0.61) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.42$ , S.D. = 0.72) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.39$ , S.D. = 0.63) และพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.21$ , S.D. = 0.58) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	34	100
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	34	100

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	34	100
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	34	100
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	34	100
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการ ตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	34	100
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	34	100
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	34	100
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	34	100
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	34	100
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	34	100
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	34	100
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	34	100



ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	34	100

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สปพช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (ขั้นตอนที่ ๓) ข้อ ๔ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	
ระยะเวลาที่เผยแพร่ข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อนุชา พุดเพราะ (นายอนุชา พุดเพราะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี งานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง สุกิจ ภูริภัก (นายสุกิจ ภูริภัก) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายอนุชา พุดเพราะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี งานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	